



全国绿色低碳公共服务平台

- 专注绿色低碳与数字化转型，赋能企业可持续发展 -

ESG（环境、社会和公司治理）报告

报告主体：宇超电力股份有限公司

报告年度：2025 年度报告

报告编号：ZLSJ-YCDL-ESG-V20260910

编制单位：中琅世纪（山东）认证服务有限公司

公示平台：全国招标投标企业服务平台

全国绿色低碳公共服务平台

中国采招网

全国招标投标领域绿色低碳公共服务平台



全国招标投标企业服务平台

www.zhlsj.cn



全国绿色低碳公共服务平台

<http://zggreen.org.cn/>



中国采招网

<http://caizhao.greenbid.cn/>



全国招标投标领域绿色低碳公共服务平台

<http://greenbid.cn/>



全国绿色低碳公共服务平台
- 专注绿色低碳与数字化转型，赋能企业可持续发展 -

编制单位：中琅世纪（山东）认证服务有限公司

编制人员：张晓莲【组长】

刘彩霞【组员】

张蓉蓉【技术复核】

顾祥美【批准】

本报告可在以下平台进行查询：

全国招标投标企业服务平台

www.zhlsj.cn

全国绿色低碳公共服务平台

<http://zggreen.org.cn/>

中国采招网

<http://caizhao.greenbid.cn/>

全国招标投标领域绿色低碳公共服务平台 <http://greenbid.cn/>

同时可扫描以下二维码进行查询：





关于本报告

本报告标志着宇超电力股份有限公司公开其 ESG 报告（即企业可持续发展报告），意在向所有利益相关方传达公司在环境保护、社会责任承担及公司治理等方面的信息、核心成就与绩效，并满足相关方的信息需求。为确保报告的专业性和权威性，宇超电力股份有限公司特别邀请了中琅世纪（山东）认证服务有限公司这一专业的第三方技术服务机构担任本报告的咨询顾问角色，为公司提供专业的技术咨询与支持服务。

1.报告范围

报告覆盖宇超电力股份有限公司实际经营场所，与财务报告合并报表范围一致。

2.数据来源

本报告的数据及信息主要来源于宇超电力股份有限公司的相关文件、报告及统计结果。

3.编制依据

1、联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

2、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards2021 版）

3、社会责任国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

4.报告编制原则

重要性：公司识别出投资者等利益相关方关注的、与经营相关的实质性议题，对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关



方产生重要影响的事项进行重点汇报。本报告在汇报实质性议题时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。

准确性：本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算结果均说明了数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差不会对信息使用者造成误导性影响。领导层对报告的内容进行保证，确认不存在虚假记载误导性陈述或重大遗漏。

平衡性：本报告的内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露。公司对本报告范围内的对象通过公开数据库开展检索，在报告期间内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。

一致性：如无特殊说明，本报告中披露的数据均根据公司建立的统一信息收集流程、工作机制进行统计，以保证数据连年可比。

5. 称谓说明

为便于表述，宇超电力股份有限公司在报告中分别用“公司”和“我们”指代。

6. 报告获取

您可以在企业公示栏浏览下载本报告，或者在本公司委托的咨询顾问公司--中琅世纪（山东）认证服务有限公司官网 <http://www.zhlsj.cn> 网站浏览或下载本报告。



目录

最高管理者致辞	1
走进宇超电力股份有限公司	3
企业简介	3
企业资质	4
产品及工艺流程	6
公司 ESG 管理架构	9
体系认证情况	9
利益相关方沟通	10
企业荣誉	11
重大性议题判定	12
回应联合国可持续发展目标（UNSDGs）	13
一、环境管理及应对气候变化	14
1.1 健全环境管理体系	14
1.2 推进绿色业务发展	15
1.3 管控运营环境影响	16
1.4 主动应对气候变化	17
1.5 本章小结	17
二、绿色低碳发展	18
2.1 夯实低碳管理基础	18
2.2 开展绿色技术创新	18
2.3 拓展绿色业务实践	19
2.4 传递绿色发展价值	20
2.5 本章小结	20
三、共筑可持续绿色供应链	22
3.1 完善供应商准入管理	22
3.2 强化供应链过程管控	22



3.3 践行绿色采购管理	23
3.4 深化产业链协同共建	24
3.5 本章小结	24
四、人才成长与员工关爱	26
4.1 搭建人才发展通道	26
4.2 强化教育培训赋能	26
4.3 保障员工合法权益	27
4.4 营造和谐企业文化	28
4.5 本章小结	28
五、客户服务与产品质量	30
5.1 完善质量管控体系	30
5.2 严控产品制造品质	30
5.3 提升项目服务能力	33
5.4 构建客户维护机制	34
5.5 本章小结	34
六、规范公司治理	35
6.1 完善治理运行架构	35
6.2 强化合规内控管理	35
6.3 坚守信息披露管理	36
6.4 维护利益相关权益	37
6.5 本章小结	37
可持续发展关键指标	38
意见反馈表	40



最高管理者致辞

尊敬的各位同仁、广大客户朋友们：

全球能源转型浪潮奔涌向前，“双碳”战略深入推进，数字经济与能源产业加速融合，可持续发展已经成为企业高质量发展的题中应有之义。宇超电力股份有限公司作为国家级专精特新“小巨人”、国家高新技术企业，自 2001 年创立以来，始终将环境、社会、公司治理理念深度嵌入企业经营战略与全链条业务实践，在创造经营价值的同时，主动践行能源行业责任使命，实现商业价值与社会价值协同共进。

在环境责任层面，公司依托完整的电力全链条业务体系，深耕光伏、风电、源网荷储微电网、工商业综合能源领域。2022 年携手国家电投打造国内首个零碳园区示范点苏州吴江零碳园区，并斩获 COP28 联合国气候变化大会“能源转型变革者”大奖。紧跟“算电协同”国家战略，我们打造“五位一体”算力供电服务体系，凭借 SST 固态变压器技术定制超算中心 800V 直流供电方案，服务数据中心累计装机容量突破 2GW，以技术创新助力算力基础设施绿色低碳运行，为新型电力系统建设贡献企业力量。

在社会责任方面，公司坚守电力行业安全底线，手握全套核心行业资质，工程交付合格率保持 100%，可靠承接 220kV 及以下各类电力 EPC、运维抢修项目，为众多标杆项目提供稳定电力配套。依托国家级博士后科研工作站平台，坚持科技创新，沉淀四十余项专利与软件著作权，坚持人才引育，搭建员工成长平台。作为行业协会理事单位，积极参与行业共建，坚守电力运维应急担当，以实干回馈客户与社会



信任。

在公司治理领域，公司严格遵守资本市场规则，健全内控风控体系，全面通过 ISO 质量、环境、职业健康安全三体系认证，规范企业运营管理，恪守合规经营底线，保障股东、员工、客户等多方利益相关方权益。

道阻且长，行则将至。面向未来，宇超电力将持续把 ESG 融入发展血脉，坚持创新驱动，深耕绿色电力与算电协同赛道，以更扎实的行动履行企业责任，与各界携手共赴绿色可持续的美好未来。在此，谨向所有关心支持宇超电力发展的各界朋友致以诚挚谢意！

宇超电力股份有限公司



走进宇超电力股份有限公司

企业简介

宇超电力股份有限公司（证券代码：837768，新三板创新层）始创于 2001 年，总部坐落于江苏宜兴，是国家级专精特新“小巨人”企业、国家高新技术企业。公司设立国家级博士后科研工作站，为中国电力企业联合会理事单位、中国电力建设企业协会常务理事单位。

深耕电力行业二十余载，宇超电力打造“智能电气设备研发制造—电力工程勘察设计—输变电与新能源工程总承包—电力运维及应急抢修服务”完整全链条业务体系。核心产品包含智能配电设备、储能系统、充电设施、数字化电力装备等；业务赛道覆盖光伏、风电、源网荷储微电网、算力 IDC 配套供电、工商业综合能源领域，可为客户提供方案规划、设备智造、现场施工、后期运维一体化端到端一站式解决方案。

2022 年，公司携手国家电投落地国内首个零碳园区示范点——苏州吴江零碳园区，并于 2023 年荣获 COP28 联合国气候变化大会“能源转型变革者”大奖。

抢抓国家“算电协同”重大战略机遇，公司搭建起“勘察设计-设备制造-工程建设-并网调试-运行维护”五位一体算力供电全链条服务体系，面向数据中心提供一站式电力专业解决方案。截至目前，公司服务的数据中心累计装机容量突破 2GW，先后为京东云华东数据中心、抚州中科曙光云计算中心、苏州太仓朝亚算力中心、世纪互联乌兰察布数据中心等标杆算力项目提供电力配套服务。公司通过研发 SST 固



态变压器技术，可为超算中心定制 800V 直流供电方案，赋能算力基础设施高效、绿色、稳定运行。

公司具备电力工程施工总承包二级、承装（修、试）电力设施二级、电源类调试二级、电力设计乙级等全套核心行业资质，全面通过 ISO 质量、环境、职业健康安全三体系认证，拥有 30 余项 CCC 产品认证、40 余项专利及软件著作权，可承接 220kV 及以下变电站新建扩建、输电线路建设、技改大修、业扩配套、运维抢修及 EPC 总承包项目，历年工程交付合格率 100%。



企业资质

宇超电力严格遵照行业监管要求，配齐电力工程全链条业务所需的各类施工及作业资质，持有安全生产许可证、承装修试电力设施许可证、建筑业企业资质证书，为开展现场施工作业、电力设施运维检修等业务筑牢合规基础。企业依托资质对应的业务能力，规范现场作业管控，落实安全生产相关要求，保障各类工程项目实施过程合规有序开展。



同时企业配备工程勘察资质证书与工程设计资质证书，实现勘察、设计、施工、电力设施作业相关资质相互配套。完备的资质矩阵覆盖项目前期技术研判到后期工程实施的完整业务环节，支撑企业承接综合性电力相关项目。齐全的资质条件，充分体现企业综合业务承接实力，为开展一体化工程服务提供坚实合规保障。





产品及工艺流程

工商业液冷一体机 液冷式工商业一体机，一次集成储能、电池、BMS、EMS、安全的储能管理、配电、以及消防等于一体的液冷式工商业储能系统。该产品将液冷小型工商业用户侧储能应用需求与安全保障，通过数据实时监测实现精准管理，需要即时放电，为工业设备应用管理，一体化设计便于安装和运维，同时该储能系统的安全设计确保了优异的电池性能和更长的使用寿命，以使用安全，并且根据实际需求多能级即可直接并网，实现储能系统扩容。 	户用储能柜 户用储能柜可以称为家庭储能，通过分布式光伏和家庭储能相结合，在家庭家中，通过太阳能、风能等新能源发电设备为家庭供电，同时可以对电量进行管理，将多余电量进行储存，并供给电网。 	直流充电桩 充电桩是电动汽车充电设施的一种，主要用于为小型乘用车（纯电动汽车或可插电混合动力电动汽车）充电。 
安全防爆型储能柜 安全防爆型储能柜，仅用于工业场景产品，它采用航天级防护材料“气凝胶”和耐火陶瓷复合材料制造并集成全方位防护，达到IP60等级的防尘防水性能，且通过实验验证，能够长时间耐受高电压冲击和短路，隔绝高温和大电流对电池组及机舱的影响，从而有效避免火灾事故的发生，保障重大安全事故。 	交流充电桩 充电桩是电动汽车充电设施的一种，主要用于为小型乘用车（纯电动汽车或可插电混合动力电动汽车）充电。 	SIVACON 8PT 低压柜 8PT SIVACON 8PT低压柜，具有适用于工业和商业技术型应用的高性能结构，例如以下所示：安全性：通过加设热感探测和红外探测系统确保安全稳定性和安全；灵活性：母线的布置可在顶部或底部，灵活满足不同需求；高性能：配置 10kV 和 12kV 额定电压等级和额定电流 4000A 产品，可提升能效；智能化：全面采用高可靠性和电气参数，实现实时监控和灵活操作。通过简单快速安装确保系统安全稳定运行。 
MNS 型低压开关柜 我公司 MNS 开关柜及 4300A 以下的全系列产品，MNS 柜特点为模块化安装，根据开关等级的大小，实现 1、2、3 不同的模块化进行分配，相同等级的开关柜具有互换性。 	GCK 型低压开关柜 我公司 GCK 开关柜及 4300A 以下的全系列产品，GCK 柜特点为模块化安装，根据开关等级的大小，实现 1、2、3 不同的模块化进行分配，相同等级的开关柜具有互换性。 	低压无功功率补偿装置 低压无功功率补偿装置，在电力系统中提高电网的功率因数，降低电能损耗和输电线路的损耗，提高供电效率，改善供电环境。 
GCS 型低压开关柜 我公司 GCS 开关柜及 4300A 以下的全系列产品，GCS 柜特点为模块化安装，根据开关等级的大小，实现 1、2、3 不同的模块化进行分配，相同等级的开关柜具有互换性。 	GGD 型低压开关柜 固定接线的低压配电柜，用于用于发电厂、变电站、工矿企业等电力用户中，作为动力、照明及配电设备的电能转换、分配、控制之用。 	低压动态无功功率补偿装置 含有静止无功发生器 (SVG) 的新型补偿装置，它根据电网电压以及负荷进行快速和连续补偿，且以可控硅整流器 (IGBT) 和电容器 (电容) 等器件，补偿效果非常合理，改善电网电压并提高输电线路传输能力，提高供电效率，降低输电线路损耗，增加电网的传输能力，改善电能质量，提升设备利用率。 



动力箱

动力箱一般与电力系统的二级配电箱及末端配电箱、总配电箱、测量仪表、继电保护装置等设备安装在同一时间间隔和同一电压等级上，构成配电系统，其作用是用于管理、分配电能及保护线路和设备，防止发生触电、火灾、短路等事故。



JP柜

JP柜是一种集配电、计量、保护、控制、无功补偿于一体的新型组合式配电箱，广泛应用于户外高压配电系统。



电能计量箱

电能计量箱是用于电能计量的专用设备，主要用于电能计量、保护、控制、无功补偿等。



400V 电缆分支箱

电缆分支箱是一种用于电缆线路分支的设备，主要用于电缆线路的分支、汇流、保护、控制、无功补偿等。



密集型母线槽

密集型母线槽是一种用于集中供电的电气设备，主要用于集中供电、保护、控制、无功补偿等。



直流屏

直流屏是一种用于直流供电的电气设备，主要用于直流供电、保护、控制、无功补偿等。



环网箱（含一二次融合）

环网箱是一种用于集中供电的电气设备，主要用于集中供电、保护、控制、无功补偿等。



分布式站所自动化终端

分布式站所自动化终端是一种用于集中供电的电气设备，主要用于集中供电、保护、控制、无功补偿等。



集中式站所自动化终端

集中式站所自动化终端是一种用于集中供电的电气设备，主要用于集中供电、保护、控制、无功补偿等。



全绝缘环网柜

全绝缘环网柜是一种用于集中供电的电气设备，主要用于集中供电、保护、控制、无功补偿等。



半绝缘环网柜

半绝缘环网柜是一种用于集中供电的电气设备，主要用于集中供电、保护、控制、无功补偿等。



12kV 标准化中置柜

12kV 标准化中置柜是一种用于集中供电的电气设备，主要用于集中供电、保护、控制、无功补偿等。



箱式变电站

箱式变电站是一种用于集中供电的电气设备，主要用于集中供电、保护、控制、无功补偿等。



小型化箱变

小型化箱变是一种用于集中供电的电气设备，主要用于集中供电、保护、控制、无功补偿等。



柱上断路器

柱上断路器是一种用于集中供电的电气设备，主要用于集中供电、保护、控制、无功补偿等。



馈线自动化终端

馈线自动化终端是一种用于集中供电的电气设备，主要用于集中供电、保护、控制、无功补偿等。



SM6 半绝缘环网柜

SM6 半绝缘环网柜是一种用于集中供电的电气设备，主要用于集中供电、保护、控制、无功补偿等。



12kV 电缆分支箱

12kV 电缆分支箱是一种用于集中供电的电气设备，主要用于集中供电、保护、控制、无功补偿等。





24kV 高压开关柜

传统的交流金属封闭开关设备，由断路器及壳体、电器元件(包括绝缘件)、各种机构、二次端子及连线等组成，对电力系统发电、输电、配电、电能转换和消耗中起通断、控制或保护等作用。



40.5kV 高压开关柜

传统的交流金属封闭开关设备，由断路器及壳体、电器元件(包括绝缘件)、各种机构、二次端子及连线等组成，对电力系统发电、输电、配电、电能转换和消耗中起通断、控制或保护等作用。



一二次深度融合柱上断路器

2021 年国家电科院推行的标准化设计，融合设计互感器、控制设备、专用连接器及电缆等附件的支柱式真空户外柱上断路器，具备开关设备基本功能，使得该装置有较高的通用性。

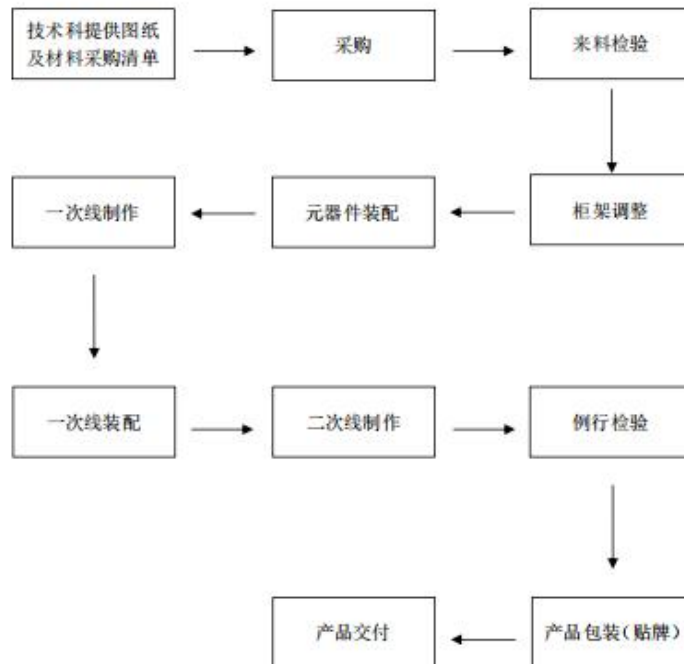


NXAirs LP 高压柜

NXAirs 可移开式金属封闭中压开关设备适用于发电厂、变电站、配电所等供电系统；也适用于水泥、汽车、采矿、钢铁等各类工业系统平台。NXAirs 系列开关设备具备平稳运行、良好的实用性和安全性。采用了西门子 3AE 系列断路器，保证了 NXAirs 系列开关设备的模块化紧凑设计。一方面，可以减少建造成本，另一方面，免维护断路器和模块化设计能够保证连续运行。



成套产品生产工艺流程图





公司 ESG 管理架构

公司建立自上而下、权责清晰的 ESG 统筹管理体系，由最高管理者牵头，对 ESG 工作负最终领导责任，主导可持续发展战略制定、目标设定与重大事项决策，确保 ESG 理念全面融入企业经营全流程。

中间层级负责战略落地与统筹协调，依据公司整体规划，推进环境、社会及治理相关工作的组织实施、过程监督与绩效评估，保障各项 ESG 举措规范执行、高效推进。执行层聚焦一线运营落实，严格遵循 ESG 管理要求，在研发、生产、销售、服务等各环节践行绿色低碳、合规诚信与责任担当，形成全员参与、全程管控、持续优化的 ESG 管理闭环，推动可持续发展目标稳步实现。

体系认证情况

宇超电力高度重视标准化运营管理，全面推进各项管理体系建设，以体系化管控夯实经营管理基础。企业取得工程建设施工企业质量管理体系认证证书，将质量管理要求贯穿项目勘察、实施、交付全流程，规范各环节作业标准，强化过程管控意识，以标准化管理保障各项业务稳定开展。

企业落实环境与职业健康安全相关管理要求，取得环境管理体系认证证书以及职业健康安全管理体系认证证书。在生产制造与工程项目实施过程中兼顾环境管控，规范现场作业行为，防控各类环境影响因素。同时强化作业场景风险防控，筑牢人员安全防护防线，保障生产经营活动安全有序运行。

企业同步获取能源管理体系认证证书，把能源节约理念融入运营



全流程。依托体系框架梳理用能环节，优化资源与能源利用模式，持续提升能源管理规范化水平。各类管理体系的落地运行，为企业业务开展提供标准化支撑，推动企业实现管理能力的持续提升。



利益相关方沟通

公司高度重视和利益相关方的沟通，通过领导层统筹，以各业务部门直接和利益相关方沟通的方式，定期了解公司员工、政府、供应商、社会和公众、合作伙伴等内外部利益相关方的需求与期望，并及时响应，以满足利益相关方需求。

利益相关方	需求与期望	沟通和回应方式
政府	遵守法律法规 依法纳税 支持经济发展	按照相应法规从业 依法纳税
股东	投资回报 业务与盈利增长 风险管理 信息披露	定时披露经营信息 股东大会 投资峰会 路演
客户	稳定货源 提供高质量产品和服务 满足客户多元需求 为客户创造价值	签订长期协议 保障服务质量 客户信息保护 客户满意度调查
员工	维护员工权益 健全发展通道 保障职业健康 平衡工作生活	提供良好的薪酬福利 完善职业发展通道 实施员工培训



合作伙伴	公开、公平、公正采购 信守合约	依法履行合同 公开招标 开展项目合作
环境	环境保护 节能减排 保护生态环境	积极应对气候变化、减少 温室气体排放 减少能源、资源消耗 污染物合规排放
社会和公众	参与社区发展 支持公益事业	社区沟通公 益慈善事业

企业荣誉

宇超电力坚持创新驱动发展，凭借持续的技术积累与研发实力，取得多项国家级企业资质认定。公司获评高新技术企业、专精特新小巨人，相关资质是对企业技术研发能力、市场专业化水平的权威认可，也指引企业持续深耕电力主业，强化核心技术攻关，夯实自身科创发展根基。

企业高度重视科研平台建设，搭建起多层次的创新载体。公司设立国家级博士后科研工作站，同时拥有江苏省企业技术中心，依托平台集聚专业人才，推进技术迭代与成果转化。各类创新平台为技术研究、人才培养提供良好条件，助力企业持续输出适配行业发展的技术成果，赋能业务高质量开展。

在绿色制造领域，企业的实践成果获得省级层面肯定，获评江苏省绿色工厂。这份荣誉是对企业生产运营模式、资源利用水平以及环境管理能力的综合认可。企业以此为契机持续优化生产全流程，把绿色发展理念融入制造环节，推动生产模式向着更加环境友好的方向持续进阶。

在信用建设方面，企业恪守诚信经营的发展原则，取得企业信用



全国绿色低碳公共服务平台

·专注绿色低碳与数字化转型，赋能企业可持续发展·

等级相关认证。企业将守信理念落实在经营、履约、合作各个环节，维护良好的市场信用形象。多项权威证书与荣誉，既是过往发展的客观印证，也激励企业持续精进，在技术、绿色、信用等多维度持续提升综合实力。



重大性议题判定

企业以价值驱动为导向判定重大议题，平衡财务绩效与社会影响。通过分析议题对业务连续性、品牌声誉及社区关系的潜在作用，筛选



出需优先管理的领域。企业需评估某议题对成本结构、收入增长及风险敞口的影响，同时考虑其对员工满意度、客户忠诚度及社区认可度的贡献。结合定性描述与定量分析，评估议题的紧迫性与战略相关性，形成分阶段行动计划。判定结果与高层决策衔接，确保可持续发展举措融入企业核心战略并获得资源支持。

回应联合国可持续发展目标（UNSDGs）

1. 消除贫穷

公司持续帮助贫困员工家庭脱困，多年来积极参加社会扶贫工作，帮助改善贫困居民生活，在节日为贫困居民送上慰问品和祝福。

2. 性别平等

公司杜绝性别歧视，实行男女同工同酬，保障女性员工合法权益和福利，逐步提升女性管理层比例。

3. 清洁能源

公司正在逐步提高太阳能、生物质等清洁能源使用比例。

4. 体面工作和经济增长

严禁强制劳动，为员工提供具有竞争力的薪酬福利体系，并创造积极向上的企业文化和工作氛围，让员工以作为公司人为荣。



一、环境管理及应对气候变化

在能源转型持续推进的时代背景下，企业环境管理能力已经成为高质量发展的重要组成部分。宇超电力立足电力行业发展大局，将环境管理与应对气候变化相关要求融入整体经营管理流程，依托自身业务基础完善环境管控体系，主动顺应低碳发展趋势，在业务全流程落实绿色发展理念，稳步推进各项环境相关管理实践。

1.1 健全环境管理体系

（一）完善环境制度建设

企业结合自身业务经营特点建立系统化环境管理制度，把环境管控要求渗透至研发制造和工程实施运维服务各个业务环节。严格对标相关管理标准开展日常环境管理工作，理顺内部环境管理权责划分，明确各业务板块环境管理工作的执行要求。推动环境管理要求在组织内部逐层传导，保障各项环境管理举措能够落地执行，将环境因素纳入日常经营决策的考量范围，持续夯实环境管理工作的制度基础。



（二）落实体系运行管控

企业依托已认证的管理体系开展常态化环境管理运行工作，建立内部监督管控的工作机制，定期开展内部自查梳理环境管理相关工作



执行情况。针对业务开展过程中识别出的各类环境影响因素，制定对应的管控处置举措，规范生产经营过程中的各类环境相关作业行为。强化各岗位人员的环境责任意识，推动环境管理工作常态化运转，保障环境管理体系持续有效发挥管控作用。



1.2 推进绿色业务发展

（一）深耕低碳业务方向

企业围绕能源产业绿色发展趋势布局业务板块，依托全链条业务能力拓展低碳相关业务领域，将绿色低碳理念贯穿方案规划设备制造项目实施全流程。在业务拓展过程中优先考虑低碳发展需求，面向多元应用场景输出适配的业务服务，助力用能侧实现用能模式优化。持续把握产业发展导向，依托自身业务积淀拓展绿色相关业务空间，助



力能源领域低碳转型进程。

（二）强化绿色技术研发

企业依托科研平台开展面向低碳方向的技术研发工作，聚焦电力领域绿色技术开展技术攻关与技术迭代。将低碳性能作为产品研发设计阶段的重要考量维度，在装备开发过程中兼顾运行效能与绿色属性，探索适配新型用能场景的技术路径。重视技术成果的转化应用，把研发形成的技术积累应用于业务实践，依靠技术创新为绿色业务开展提供技术层面的支撑保障。

1.3 管控运营环境影响

（一）规范生产过程管控

企业在生产制造环节落实环境管控要求，对生产作业全过程实施环境方面的管控，优化作业流程降低经营活动带来的环境影响。规范物料的使用与管理工作，践行资源节约的管理思路，提升各类资源利用效率。强化现场作业环境管理，规范各类作业操作流程，规避生产作业环节可能产生的各类环境风险，把环境管控要求落实到现场生产的各项作业当中。

（二）优化项目实施管理

在各类工程项目实施阶段，企业把环境管控纳入项目全周期管理范畴，在项目前期策划阶段充分研判环境相关因素。项目实施过程中规范现场作业行为，做好施工现场环境相关管控工作，合理处置项目实施过程产生的各类相关物质。项目交付之后同步兼顾后续运维环节的环境相关要求，将环境管控贯穿项目从前期到后期的完整周期，降



低项目实施过程带来的环境扰动。

1.4 主动应对气候变化

（一）研判气候相关风险

企业密切关注气候变化带来的产业层面各类变化，识别气候变化给自身经营活动带来的各类潜在影响，梳理业务链条当中与气候因素相关的各类情形。结合行业发展态势开展气候相关因素分析，把气候相关考量融入企业经营规划当中，提升企业面对气候环境变化的适应能力，为企业长期稳定经营提供相应保障。

（二）践行气候响应行动

企业响应社会层面低碳发展的整体导向，依托自身电力行业的业务定位，通过业务实践助力社会层面能源系统低碳升级。强化内部对于气候变化相关理念的宣导，提升内部全员对于气候议题的认知水平。持续探索业务模式优化方向，顺应气候发展相关要求开展经营活动，发挥自身业务属性，为全社会应对气候变化贡献企业层面的实践力量。

1.5 本章小结

宇超电力持续推进环境管理与气候变化应对相关工作，不断完善内部环境管理基础，依托业务与技术实践落实绿色发展理念。企业将持续跟进行业低碳发展的新趋势，持续优化环境管理各项实践，把环境责任融入企业长期发展当中，稳步实现经营发展与环境保护协同推进。



二、绿色低碳发展

随着全社会绿色低碳转型不断深化，绿色发展已经成为电力装备与工程服务类企业高质量发展的核心导向。宇超电力紧扣行业发展趋势，将绿色低碳理念贯穿企业经营全流程，依托自身完整业务链条，从管理建设、技术创新、业务实践、价值传递多个维度落实低碳相关举措，推动企业经营活动与绿色发展要求相互融合。

2.1 夯实低碳管理基础

（一）构建低碳管理机制

企业将绿色低碳目标纳入整体经营管理框架，结合电力行业业务特征搭建配套的管理机制，明确内部各部门在绿色低碳工作当中的相关职责。把低碳相关要求融入制度体系，在经营决策、业务开展、内部运营各个环节充分考量绿色因素。持续推动低碳管理要求向各业务层级传导，统一内部对绿色发展的认知，为各项低碳相关工作有序开展筑牢制度层面的基础保障。

（二）深化体系落地执行

企业依托已建立的管理体系，推动绿色低碳相关管理要求落地到日常运营当中，常态化开展内部自查与过程监督工作，及时梳理经营过程中的各类低碳相关管理事项。引导各业务岗位树立绿色作业意识，将绿色作业规范融入日常工作流程，持续优化内部运营模式。通过规范化的过程管控，保障绿色管理机制持续有效运转，让低碳理念切实转化为企业内部的实际作业行为。

2.2 开展绿色技术创新



（一）推进低碳产品研发

企业立足电力行业发展方向，在装备研发设计阶段充分融入绿色设计思路，将能耗水平、运行能效作为产品开发的重要考量方向。依托自有科研平台开展技术迭代优化，围绕新型电力应用场景打磨装备性能，兼顾装备使用过程当中的资源消耗与运行表现。重视技术方向与低碳产业导向相契合，通过产品层面的技术优化，为下游各类场景的绿色用能提供装备层面的支撑。

（二）探索节能技术应用

企业持续关注电力领域节能降碳相关技术发展动向，结合自身业务赛道开展技术探索与实践积累，挖掘技术在节能增效方面的应用潜力。在技术研究过程中兼顾实际业务场景的适配性，注重技术成果向业务实践的有序转化，把节能相关技术思路融入方案设计环节。依靠持续的技术探索拓展绿色技术应用空间，以技术创新助力产业链上下游节能降碳工作推进。

2.3 拓展绿色业务实践

（一）布局低碳综合服务

企业发挥全链条业务优势，面向多元用能场景输出适配的综合服务能力，在方案规划阶段充分兼顾客户侧绿色用能诉求。依托勘察设计、设备供给、工程实施到后期运维的完整业务链路，将绿色发展思路贯穿项目全周期。顺应能源结构调整的发展方向，持续挖掘综合能源相关业务的发展空间，以综合化服务助力客户优化自身用能模式，推动用能体系向着更加绿色的方向转变。



（二）优化工程项目实施

在各类工程项目推进全过程中，企业落实绿色施工相关理念，将资源节约、环境友好的要求融入项目策划、现场作业以及交付运维各个阶段。合理统筹项目实施过程当中各类资源的调配使用，规范现场各类作业行为，降低项目实施过程对周边环境带来的影响。兼顾项目长期运行阶段的绿色表现，从项目源头做好绿色相关考量，实现工程项目建设与绿色发展要求相协调。

2.4 传递绿色发展价值

（一）倡导内部绿色运营

企业在日常内部运营过程当中践行绿色办公理念，引导全体员工树立节约资源的行为意识，在办公管理、物资使用等方面落实节约降耗的相关举措。加强绿色低碳理念的内部宣导工作，丰富内部学习途径，提升全员对于绿色发展的理解程度。将绿色行为融入企业内部文化建设，营造全员参与绿色建设的内部氛围，以内部运营的绿色实践形成示范带动作用。

（二）践行行业绿色共建

企业积极参与行业领域相关交流协作，主动对接产业绿色发展的整体导向，和行业伙伴共同探索电力领域绿色发展的可行路径。立足自身行业平台身份，传递绿色发展相关理念，推动行业内部绿色实践经验的相互交流。立足电力产业的社会责任定位，依托自身业务实践向外传递绿色价值，助力整个电力产业链绿色低碳水平的稳步提升。

2.5 本章小结



宇超电力坚持把绿色低碳发展作为企业发展的重要方向，不断完善管理机制，强化技术创新，拓展绿色业务场景，积极传递绿色发展理念。企业将持续顺应产业转型的整体方向，持续完善绿色低碳相关实践，实现企业成长与绿色发展协同共进。



三、共筑可持续绿色供应链

供应链可持续发展是企业落实绿色发展理念的重要抓手。宇超电力结合电力行业业务特征，将绿色可持续要求融入供应链全流程管理，围绕供应商准入、过程协同、采购管控、价值共建开展相关工作，推动上下游合作伙伴树立绿色发展意识，携手产业链各主体共同构建环境友好、协同共进的绿色供应链体系。

3.1 完善供应商准入管理

（一）建立绿色准入准则

企业在供应商遴选环节融入可持续发展相关考量，在原有经营能力、产品品质评估基础之上增加绿色维度评价内容。从环境管理、资源利用、合规运营等多个角度对意向合作主体开展综合研判，将绿色发展相关表现作为合作开启的重要参考依据。通过明确的准入导向筛选契合发展理念的合作对象，从源头夯实绿色供应链建设基础，引导意向合作方重视自身可持续管理能力建设。

（二）开展多维资质评估

企业构建多维度的供应商评估逻辑，综合考察合作主体的管理体系、作业规范以及环境合规相关工作落实情况，全面研判合作方综合实力与可持续发展水平。在评估工作中关注合作主体经营活动与绿色导向的匹配程度，重视对方内部管理制度建设情况。依托规范化评估流程筛选优质合作资源，保障纳入供应链体系的合作主体具备匹配企业发展理念的综合运营能力。

3.2 强化供应链过程管控



（一）推进日常动态评价

企业建立常态化的供应商动态评价机制，对已开展合作的各类供应商实施持续性跟踪管理，将绿色实践表现纳入日常评价的重要组成部分。结合业务合作过程中的实际履约情况，围绕产品供给、作业实施、环境管控等维度开展综合研判，持续掌握合作主体的管理状态。依托评价结果指导后续合作安排，推动合作主体持续完善自身可持续相关管理工作。

（二）落实履约协同监督

在合作履约的全周期当中，企业与供应链伙伴保持常态化沟通对接，传递绿色供应链相关管理要求，督促合作方在生产、加工、交付各环节落实环境友好的作业模式。关注物料生产以及服务交付过程中的各类环境相关行为，引导合作方规范自身作业流程。通过双向沟通监督，把绿色管理要求传导至供应链各个作业环节，维护供应链整体可持续运行水平。

3.3 践行绿色采购管理

（一）树立绿色采购导向

企业在采购决策过程中充分考量绿色属性，优先选择资源利用水平良好、环境影响较低的物料与服务，把低碳环保的理念融入采购业务的决策逻辑。结合电力装备、工程服务类采购业务的固有特点，平衡品质性能与绿色发展诉求，兼顾业务实际使用需求和可持续发展目标。依托采购端的导向作用，反向带动上游供给侧持续优化产品与服务的绿色化水平。



（二）规范采购全链流程

企业持续优化采购业务全流程管理，将可持续相关要求嵌入需求梳理、方案比对、合同约定以及验收交付等各个工作环节。在合作约定当中明确绿色相关的合作要求，将环境友好、资源节约等内容纳入合作共识。在物料以及服务验收环节同步关注绿色相关履约情况，保障采购环节的各项绿色管理要求能够切实落地，实现采购业务全流程的可持续管控。

3.4 深化产业链协同共建

（一）推动伙伴能力提升

企业重视与供应链伙伴的能力共建工作，通过业务对接、工作交流等方式向合作方传递绿色发展的行业导向，分享可持续运营方面的管理思路。引导合作伙伴完善自身环境管理相关工作，推动上下游主体同步更新发展理念，带动供应链整体绿色管理意识的提升。搭建良性的沟通渠道，支持合作主体结合自身实际推进可持续管理方面的改进与提升。

（二）凝聚产业发展共识

企业立足所处电力产业赛道，主动对接产业链上下游各类主体，共同探讨供应链可持续发展的实践路径，凝聚产业链绿色转型的共识。坚持平等互利的合作原则，兼顾业务履约与绿色发展双重目标，推动产业链各环节相互配合协同发展。以自身供应链管理实践带动产业层面的理念传播，助力整个产业链向着更加可持续的方向稳步前行。

3.5 本章小结



宇超电力持续推进绿色供应链体系建设，从源头准入、过程管控、采购导向到产业协同落实各项管理举措，带动上下游合作伙伴共同践行可持续理念。企业将持续优化供应链管理模式，深化与产业链伙伴的协同联动，不断夯实绿色供应链建设成果，实现产业链整体协同可持续发展。



四、人才成长与员工关爱

人才是企业实现高质量发展的核心根基，构建尊重员工、赋能成长的内部环境是企业可持续运营的重要组成部分。宇超电力结合电力行业业务属性，完善人才发展体系，搭建多元成长通道，落实员工权益保障，营造和谐的内部文化氛围，推动企业发展与员工个人成长双向协同，夯实企业长久发展的人力基础。

4.1 搭建人才发展通道

（一）完善职业发展体系

企业结合业务板块的岗位特征搭建适配的职业发展体系，打通不同岗位序列的成长路径，为不同岗位的员工提供清晰的职业发展方向。充分兼顾技术岗位与管理岗位的发展诉求，建立规范化的岗位晋升逻辑，让员工可以结合个人能力与职业规划选择适配的成长路线。将能力素养、工作实绩作为岗位调整的重要依据，引导员工立足本职岗位持续提升自我，助力员工实现长期职业发展。

（二）健全人才引进机制

企业面向电力相关领域开展人才引进工作，围绕研发设计工程技术经营管理等业务方向吸纳适配的从业人员，丰富企业内部人才储备。坚持公平开放的引进原则，综合考察人员专业素养综合能力以及职业素养，匹配企业业务发展的实际用人需求。重视高层次专业人才的吸纳，依托企业科研平台为专业人才提供发展平台，持续优化企业整体人才队伍结构，支撑各项业务稳步开展。

4.2 强化教育培训赋能



（一）构建系统培训体系

企业建立覆盖不同层级员工的系统化培训体系，围绕专业技术业务实操管理能力职业素养设置多元化的培训内容，贴合电力行业岗位工作的实际需要。区分新入职人员与在岗人员的差异化学习需求，规划对应的学习提升内容，推动专业知识岗位技能的持续更新。把培训学习融入日常工作场景，帮助员工补齐能力短板，夯实岗位履职所需要的综合能力基础。

（二）推动技术能力培育

立足电力产业技术迭代的行业现状，企业重视员工专业技术能力的培育提升，结合装备研发电力工程综合能源相关业务方向组织专业能力学习活动。引导技术类员工跟踪行业技术发展动向，鼓励员工参与技术研讨业务交流，拓展专业认知视野。依托内部技术交流氛围，促进经验知识在团队内部传递，帮助技术人员持续更新专业认知，适配业务不断发展带来的能力要求。

4.3 保障员工合法权益

（一）规范劳动权益管理

企业严格遵循相关劳动领域法律法规开展用工管理工作，维护全体员工的各项合法劳动权益，建立规范透明的用工管理流程。保障员工劳动报酬休息休假等基础权益，构建公平公正的内部用工环境，对待不同岗位不同资历的员工坚持统一的管理准则。持续完善内部劳动相关管理制度，畅通员工意见表达渠道，尊重员工合理诉求，构建规范有序的劳动关系。



（二）筑牢职业健康防护

企业高度重视员工职业健康管理，结合电力行业现场作业的岗位特点落实职业健康相关管理举措，把健康防护理念贯穿作业全过程。面向一线作业人员传递职业健康安全相关认知，做好作业场景下的健康防护相关管理，降低岗位工作带来的健康风险。关注员工身心状态，普及健康相关知识，引导员工树立健康防护意识，全方位守护员工的身心健康状态。

4.4 营造和谐企业文化

（一）开展人文关怀举措

企业坚持以人为本的管理理念，落实多维度的员工人文关怀工作，关注员工工作与生活的平衡关系，营造有温度的内部工作氛围。重视员工思想动态，搭建常态化沟通渠道，倾听员工在工作生活当中的各类想法，对员工遇到的现实情况给予充分理解。通过各类内部关怀举措增强员工的归属感，拉近企业与员工之间的联系，凝聚团队向心力。

（二）培育团队协作氛围

企业着力培育积极正向的团队文化，倡导敬业协作担当的工作理念，推动部门之间岗位之间的相互协同配合。组织形式丰富的内部文化活动的，促进不同团队员工之间的沟通交流，消解团队协作当中的沟通壁垒。弘扬正向的价值导向，鼓励员工互相支持共同进步，塑造团结向上的集体氛围，为企业各项业务推进提供良好的团队文化支撑。

4.5 本章小结

宇超电力坚持人才为本的发展理念，从职业通道搭建、能力教育



培训、权益健康保障、企业文化建设多个维度做好人才与员工相关工作。企业将持续优化人才管理与员工关爱相关实践，实现企业发展与员工共同进步，凝聚内部力量支撑企业可持续向前发展。



五、客户服务与产品质量

产品质量与客户服务是电力企业维系市场信任、实现持续经营的重要基石。宇超电力立足电力全链条业务定位，把质量管控意识贯穿装备制造、工程实施以及配套服务的各个环节，坚持以客户实际需求为导向完善服务体系，持续夯实质量管控能力，提升客户服务综合水平，构建稳定互信的合作关系。

5.1 完善质量管控体系

（一）健全质量管理制度

企业结合电力行业业务特性建立系统化的质量管理制度，将质量管控要求落实到研发制造项目实施交付运维全业务链条。明确各部门各岗位在质量管理工作当中的职责边界，形成权责清晰的质量管理工作格局。把质量相关要求融入企业日常经营决策，推动质量管控理念在组织内部层层传导，为各项业务开展筑牢制度层面的质量保障基础。

（二）强化体系落地运行

企业依托标准化管理体系开展常态化质量管控工作，建立内部核查监督机制，定期对各业务板块质量执行情况开展梳理复盘。针对业务流程中识别出的各类质量影响因素，制定对应的管控处置措施，规范各环节作业行为。强化岗位人员的质量责任意识，推动质量管控工作常态化运转，保障质量管理体系持续有效发挥约束与指引作用。

5.2 严控产品制造品质

（一）优化研发设计管控

企业在产品研发设计阶段充分考虑电力场景运行特性，将可靠性、



安全性作为设计工作的核心考量，从源头把控产品的综合品质。在方案设计过程中充分兼顾实际应用场景的运行条件，遵循行业相关技术规范开展设计工作。通过严谨的设计评审流程校验设计输出成果，规避设计层面带来的品质隐患，为后续产品生产制造打下坚实的设计基础。

序号	类型	名称
1	软著	变电站智能运维平台
2	软著	宇超电力设备运行数据云计算平台软件
3	软著	宇超基于BIM的电力行业运维管理系统软件
4	软著	宇超高压开关柜局部放电在线检测及预警系统软件
5	软著	宇超配电工程物联网远程管理平台
6	软著	宇超环网柜电流、电压采样测试系统
7	软著	宇超用户负载状态在线监控及保护系统
8	软著	智能配电监控技术融合终端装备管理系统软件
9	软著	宇超7kw交流充电桩控制程序V1.0
10	软著	施工现场远程监控及智能抓拍系统
11	软著	电力远程安全运维支持系统V1.0
12	软著	电气成套设备质量智能检测软件
13	软著	电气成套设备辅助设计软件
14	发明专利	一种电力电缆用电缆高效收卷装置
15	实用新型专利	一种可视清理电缆管道的机器小车
16	实用新型专利	一种紧凑型中压柜
17	实用新型专利	一种成套开关设备流水线辅助装置
18	实用新型专利	一种小型吊装运转移动升降平台
19	实用新型专利	一种新型智能化放线装置
20	实用新型专利	一种新型的电缆直阻测量工具
21	发明专利	一种散热性能优良的SF6气体全绝缘环网柜及其使用方法
22	实用新型专利	一种新型的避雷器设备吊装装置
23	实用新型专利	一种新型的高压柜安装装置
24	实用新型专利	一种新型的智能电缆施放工具
25	发明专利	一种便于维修的固体绝缘环网柜及其使用方法
26	发明专利	一种铠装中置金属封闭的开关柜及其使用方法
27	发明专利	一种DTU配网自动化环网柜及其使用方法
28	实用新型专利	一种柱上断路器安装结构
29	发明专利	一种智能化配电房环境综合监控装置及其使用方法
30	发明专利	一种DTU拼接间隔式环网柜的内部保护装置及使用方法
31	实用新型专利	一种电气试验短接铜排
32	发明专利	一种用于直流电阻试验的线材梳理调整设备及其调整方法
33	实用新型专利	一种电气设备元件储存除湿机构
34	实用新型专利	一种电气设备元件储存箱体的缓震隔热材质粘结设备
35	实用新型专利	一种用于交流充电桩的PWM调幅电路
36	实用新型专利	一种基于红外传感器的家用充电桩休眠唤醒装置
37	实用新型专利	一种用于交流充电桩电表的数据传输系统
38	发明专利	一种室外防水智能型电气控制柜及其使用方法
39	发明专利	一种用于智能电器柜的工作环境监测系统及方法
40	发明专利	一种具有防护功能的新能源汽车用直流充电桩及方法
41	实用新型专利	一种新型10kV高压真空断路器转接滑橇工装
42	发明专利	一种模块化真空断路器及其智能控制系统
43	发明专利	基于机器视觉的智能电器柜红外理线系统及方法
44	发明专利	一种基于新能源汽车的直流充电桩智能保护系统及方法



（二）规范生产过程管理

企业在生产制造环节落实全流程品质管控，对物料流转、工序作业、成品校验等环节实施规范化管理，严格遵循行业技术规范组织生产作业。强化生产现场作业标准执行，引导作业人员严格按照工艺要求开展各项操作，维持稳定的生产作业水准。做好各工序之间的过程校验，把品质管控融入生产每一个环节，保障产出产品具备稳定可靠的综合性能。

（三）规范产品认证

企业聚焦电力装备绿色属性提升，积极推进核心电力装备的碳足迹相关认证工作，实现多类主力电力装备取得产品碳足迹认证证书。企业从装备设计研发源头开展碳排放相关研判，将低碳理念嵌入产品全生命周期，梳理产品从原材料选取到成品产出各个阶段的碳排放相关要素，夯实绿色产品的管理基础。

依托碳足迹认证相关工作开展，企业系统梳理装备全生命周期的碳排放构成，识别产品各环节可优化方向，持续推动产品制造流程的绿色升级。以认证标准作为重要参照，规范产品全生命周期的碳排放管控逻辑，把低碳管控要求落实到装备研发、物料选用、生产制造的各个业务环节，持续提升电力装备的绿色属性。

系列产品碳足迹认证的获取，是企业在装备端落实绿色低碳发展的重要体现。相关认证既是对企业绿色产品研发制造能力的客观认可，也为面向各类场景输出低碳电力装备提供有力支撑。



5.3 提升项目服务能力

（一）深化前期需求对接

企业重视项目前期与客户之间的沟通对接，充分理解客户的实际业务诉求与应用场景条件，把客户诉求转化为方案设计的重要参考。依托自身全链条业务积累，从专业角度输出适配的方案思路，做好需求层面的梳理与确认工作。坚持专业客观的沟通原则，充分做好双向信息交互，为后续项目推进建立良好的工作基础。

（二）做好全周期项目服务

企业将服务管理延伸至项目推进的完整周期，覆盖项目实施、现



场交付以及后期运维的各个阶段。在项目推进过程中保持顺畅的信息沟通，及时同步项目相关工作进展，响应项目推进过程中的各类合理诉求。项目完成交付之后持续跟进后续服务对接，维持稳定的服务响应状态，以连贯完整的服务过程保障客户业务平稳有序运行。

5.4 构建客户维护机制

（一）畅通客户沟通渠道

企业搭建常态化的客户沟通渠道，持续收集来自合作客户的反馈信息，尊重客户提出的各类意见，把客户反馈作为优化业务与服务的重要参考。建立规范化的信息处理流程，对收到的客户反馈开展梳理研判，推动相关信息传递至对应的业务板块。通过持续的双向沟通加深相互理解，维系长期稳定的合作互信关系。

（二）推动服务迭代优化

企业结合行业发展变化以及客户需求演变，持续对产品与服务开展优化改进，对标行业通用要求完善自身业务输出水平。依托业务实践过程中的经验沉淀，梳理服务流程当中可以优化提升的方向，持续调整服务工作模式。坚持以客户价值为导向开展业务升级，不断适配市场变化带来的新要求，稳步提升整体服务体验。

5.5 本章小结

宇超电力始终坚守质量为本、客户至上的经营导向，不断完善质量管控体系，把控产品制造品质，提升项目全周期服务能力，做好客户关系维护。



六、规范公司治理

完善的公司治理是企业稳健经营与长远发展的重要根基。宇超电力严格遵循资本市场相关规则以及行业监管要求，搭建合规有序的治理运行框架，平衡各类利益相关方诉求，把合规治理理念贯穿经营决策全过程，持续提升治理运行水平，为企业高质量可持续发展构筑坚实的制度保障。

6.1 完善治理运行架构

（一）厘清治理权责边界

企业按照监管规则建立适配自身经营实际的治理运行框架，明确各治理主体的履职范围与运行逻辑，构建权责划分清晰、运行流程规范的治理格局。在重大经营事项处理过程中依照既定流程开展审议决策，保障各项经营活动在既定的权责框架内有序推进。

（二）规范决策议事流程

企业建立标准化的议事决策工作机制，对各类重大经营事项履行完整规范的审议程序，保障决策过程具备充分的审慎性与客观性。在事项审议阶段充分吸纳多维度意见，兼顾企业经营现实与外部监管导向，提升决策的科学性。严格遵循既定流程完成事项研判、审议以及落地跟进，保障各项决策程序完整合规，助力企业各项经营安排合理有序开展。

6.2 强化合规内控管理

（一）健全合规管理制度

企业围绕经营全流程搭建系统化合规管理制度体系，结合电力行



业经营特点以及资本市场监管要求完善各项制度条款，将合规要求嵌入日常经营的各个环节。引导全体人员树立合规履职的意识，推动合规理念融入业务开展的各个场景。依托制度建设划定经营行为准则，为各项业务活动的开展提供制度指引，筑牢企业整体经营的合规防线。

（二）推进内控监督实施

企业构建常态化内控监督工作机制，对经营过程中的各类业务活动开展梳理检视，识别经营过程中存在的各类风险因素，配套建立对应的风险应对思路。按照既定工作安排开展内控相关核查工作，持续优化业务运行流程，强化过程层面的约束管控。将内控监督工作常态化开展，及时对业务流程进行优化调整，保障企业经营活动平稳可控。

6.3 坚守信息披露管理

（一）恪守信息披露原则

企业严格遵从资本市场相关管理要求开展信息相关管理工作，秉持真实公允及时的基本准则对待对外信息传递工作，保障对外输出信息具备应有的完整度。规范信息流转的内部工作流程，明确信息传递过程中的工作标准，审慎对待各类对外发布的经营相关内容。维护市场各方获取企业相关信息的合理权益，维护企业对外信息传递工作的规范性。

（二）规范信息流转流程

企业建立内部信息传递与审核的工作逻辑，在信息对外输出之前落实完整的审核校验环节，做好内部信息流转的过程管控。强化关键信息的内部管理，规范内部信息传播路径，防范信息流转过程当中出



现各类不合规情形。持续优化信息处理的工作模式，平衡经营信息管理与外部信息需求之间的关系，保障信息相关管理工作有序落地。

6.4 维护利益相关权益

（一）保障相关方权益诉求

企业充分尊重各类利益相关方的合理诉求，兼顾经营发展过程中不同主体的现实关切，建立畅通的意见接收与反馈路径。在开展经营决策的过程中将多方合理权益纳入考量范围，平衡企业发展与各类主体利益之间的关系。坚持公平公正的处理原则，妥善对待各类诉求，构建多方协同共赢的经营发展环境。

（二）践行廉洁从业建设

企业持续推进廉洁从业相关建设工作，树立正向的从业行为导向，明确经营活动当中的行为准则，培育廉洁自律的经营文化。将廉洁理念融入日常履职过程，强化全员对于廉洁从业的认知水平，引导各类岗位人员恪守职业操守。

6.5 本章小结

宇超电力持续推进规范化公司治理建设，不断优化治理架构，落实合规内控举措，做好信息管理，兼顾多方利益相关主体诉求。企业将持续对标监管要求，持续完善各项治理实践，巩固治理工作成效，依靠规范治理支撑企业实现稳健可持续发展。



可持续发展关键指标

ESG 指标数据表

类型	指标	单位	2025 年
经济			
	营业收入	万元	48212.93
	税金及附加	万元	289.24
	利润总额	万元	787.47
	净利润	万元	344.07
	研发费用	万元	1822.97
	应付职工工资	万元	/
	应付高管工资	万元	/
	五险一金相关福利费用总额	万元	/
环境			
废气排放物	颗粒物	吨	/
	其他污染物	吨	/
废水污染物	COD	吨	/
	氨氮	吨	/
	SS	吨	/
	废水排放量（生活污水）	吨	/
	万元产值 COD 排放	kg/万元	/
	万元产值氨氮排放	kg/万元	/
一般固体废弃物	废包装材料及边角料	吨/年	/
	生活垃圾	吨/年	/
能源消耗	综合能耗	吨标煤	/
	电力	千瓦时	451900
	天然气	m ³	3504
	柴油	吨	7
	汽油	吨	16.37
耗水量	新水量	吨	4557
包装材料使用	包装袋或珍珠棉	吨	/
员工			
员工人数	员工总人数	人	341
	男员工	人	267
	女员工	人	74
	18-25	人	/
	25-35	人	/
	35-40	人	/
	40-45	人	/



	45 以上	人	/
	研究生及以上	人	6
	本科及专科	人	183
	大专以下	人	152
	一般工种	人	/
	特殊工种	人	/
	全职	人	/
	兼职	人	/
职业健康	因工死亡人数	人	0
	千人重伤率	%	0
员工培训	受训员工人次	人次	
	培训投入金额	万元	/
供应商	国内供应商数量	个	/
	国际供应商数量	个	/
产品责任	安全和健康原因造成的产品召回比	%	/
	客户满意率	%	/
反腐败	贪污诉讼案件数量	个	/
社区投资	对外帮扶捐助	万元	/

说明：

1.报告碳排放量仅指二氧化碳排放量，不包含其它排放源所排放的甲烷、氧化亚氮等温室气体类型。

2.标准及方法学包括但不限于：ISO14064-1：2018《温室气体第一部分组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》；ISO14064-3:2019《温室气体第三部分温室气体陈述审定与核查的规范及指南》；《温室气体核算体系

（GHGProtocol）：企业核算与报告标准（修订版）》（世界资源研究所与世界可持续发展工商理事会编制）。



意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《宇超电力股份有限公司 ESG 报告》。

殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、扫描后发送电子邮件或传真将填好的问卷反馈给我们，亦可直接来电提出您的宝贵意见。谢谢！

地址：宜兴市环科园岳东路 293、295 号

1. 您的工作单位属于公司的哪一类利益相关方：

☐ 股东 ☐ 员工 ☐ 供应商 ☐ 客户 ☐ 政府 ☐ 社区 ☐ 学术机构 ☐ 其他

（请说明）

2. 您是否读过公司的 ESG 报告或可持续发展报告（如果您的答案为否，请忽略第 3、4、5 小题）：

☐ 是

☐ 否

3. 如果读过，您阅读的是纸质版本还是电子版？

☐ 纸质版

☐ 电子版

4. 您期望看到纸质还是电子版？

☐ 纸质版

☐ 电子版

5. 您对企业 ESG 报告的综合评价：

■ 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到



所需信息)

☐ 3 分（较好）

☐ 2 分（一般）

☐ 1 分（较差）

■可信度（报告信息真实可信）

☐ 3 分（较好）

☐ 2 分（一般）

☐ 1 分（较差）

■信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

☐ 3 分（较好）

☐ 2 分（一般）

☐ 1 分（较差）

除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

宇超电力股份有限公司

2026 年 9 月